




Aujourd'hui avait lieu le comité technique sur le futur planning de l'ELSP pour le centre pénitentiaire de Beauvais.

CLIMAT TENDU

Comme vous avez pu le constater sur notre dernier communiqué, « **Directrice syndicaliste ?** », le climat des échanges avec la direction locale est « tendu » ! Cette dégradation du dialogue social ne nous empêchera pas de continuer à travailler pour le bien des Personnels, qui ont placé, en nombre, leur confiance à notre organisation. C'est donc dans cette ambiance dégradée que s'est tenu le comité technique.

PROPOSITION D'UN SERVICE RESPECTABLE

Fidèle à son image, force de propositions, le **syndicat local pénitentiaire FORCE OUVRIÈRE** a soumis à la direction un service dit « PFNA 10h30 petite/longue semaine incluant la pause méridienne payée ». Trop gourmand pour nos chers commandeurs (pourtant ce planning rentre aisément dans les réglementations en vigueur...) ce service ne verra malheureusement pas le jour.

 SLPFO BEAUVAIS <slpfo.beauvais@gmail.com>

À ROUSSELET ▾

Bonjour,

Concernant les ELSP, notre organisation vous soumet le planning suivant :

- Un planning basé sur une journée de 10h30.
- Début de service 7h45, fin de service 18h15 (cela permettra des aïssances horaires préalable à une bonne prise sécuritaire de l'armement avant et après services...).
- La DHM calculée sur la base de ce service est de 37.1 sachant que la norme nationale est arrêtée à 38. Il n'y a donc pas de difficulté sur ce volet. Vous trouverez en pièce jointe le simulateur sur cette étude.
- Nous demandons à ce que la pause méridienne soit rémunérée car les agents seront à disponibilité sur site vu l'importance et la sensibilité de leurs missions.
- Concernant le service et le rythme de travail de cette future équipe, nous demandons que soit effectué un sondage auprès des agents retenus qui pourront alors se positionner comme ils l'entendent, sur la base d'un modèle "petite-grande semaine", incluant le vendredi soit dans la "petite semaine ou la grande semaine". Afin de garantir un cycle de travail équilibré pour chacun.

De plus, il serait souhaitable que l'appel d'offre englobe "Après CT" pour que les personnels puissent en prendre connaissance.

Nous vous faisons ici proposition de ce service et le maintiendront en comité technique.

En espérant que nous serons d'accord sur cette proposition viable et respectueuse des réglementations sur les conditions de travail et ce pour le bien des futurs affectés à l'ELSP.

Cordialement.

-

 Jeu. 10 sept. 15:49   

Julien STIEVENARD

Secrétaire local du SLP-FO Beauvais

Élu CAP Interrégionale

La direction nous a donc soumis une proposition de service similaire à la nôtre mais en « 10h15 » et oui 15 minutes qui entraîne de longs débats, soit ! Nous avons fait le choix de voter pour ce planning. Cela permettra aux agents postulant de pouvoir connaître l'articulation de leur futur service... Néanmoins **FORCE OUVRIÈRE** a demandé à ce que soit proposé, une fois l'équipe constituée, un sondage pour savoir si les Personnels maintiennent ce service ou souhaitent le faire évoluer en « 10h30 régime détention ». Nous exposerons en temps voulu les avantages et inconvénients de ce changement si tel est le choix des Copains. Nous avons demandé également qu'un sondage soit réalisé, pour savoir si les Surveillants veulent inclure le « vendredi » dans la petite ou la grande semaine. **Nous veillerons à ce que ces demandes actées en comité technique soit réalisées.**

DOCTRINE D'EMPLOI DAP

Nous avons également fait remarquer à la direction qu'elle ne respectait pas la doctrine de la DAP pour les ELSP. En effet certains Agents en Congés Annuels imposés, ne pourront être présents lors de la commission de recrutement. La réponse que nous essayons sur ce sujet ne nous convient absolument pas ! La doctrine prévoit que **TOUS les agents qui postulent doivent être reçus !** Rien n'empêche d'organiser une « session de rattrapage » en visio par exemple pour ne pénaliser personne... Mais ce n'est pas le positionnement de la direction. Nous avons également déploré le fait qu'aucune mission n'ai été arrêté, ni de proposition de fiche de poste ! Encore une fois la doctrine est claire sur ses sujets ! Alors pourquoi attendre, encore, de décliner les futurs missions de cette équipe ?

A Beauvais, le 28 septembre 2020
Pour le bureau local FORCE OUVRIÈRE
Les membres du bureau local